

Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares
Escola Secundária da Baixa da Banheira (403234)

OFERTA DE CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – TÉCNICOS ESPECIALIZADOS
(Ano Letivo 2018/2019)

AVISO

Nos termos e para os efeitos previstos no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, faz-se público que se encontra a decorrer, procedimento concursal para seleção e recrutamento de **1 (UM) Técnico especializado de Restaurante-Bar, 1 (UM) Técnico especializado de Animação, 1 (UM) Técnico especializado de Bombeiro, 1 (UM) Técnico especializado de Soldadura**. O processo de candidatura, assim como os requisitos habilitacionais e o número de horas e as disciplinas de cada horário a concurso são feitos unicamente através da aplicação informática disponibilizada, para o efeito, pela DGAE (<https://sigrhe.dgae.mec.pt>), sendo eliminadas as candidaturas que não respeitem o solicitado.

Outros elementos relativos ao concurso:

Modalidade do contrato de trabalho	Contrato individual de trabalho a termo resolutivo.
Duração do contrato e n.º de horas	Duração máxima o ano escolar 2018/2019 (artigo 42.º do DL n.º 132/2012, de 27/06, na redação conferida pelo DL n.º 83-A/2014, de 23/05). Número de horas dos contratos a celebrar: - Restaurante-Bar com 18 horas; - Animação com 16 horas; - Bombeiro com 13 horas; - Soldadura com 13 horas.
Local de trabalho	Escola Secundária da Baixa da Banheira
Método de seleção	Os previstos no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio.
Enquadramento legal	Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio.
Requisitos de admissão	Serão admitidos ao concurso apenas os candidatos que possuam as habilitações requerida para cada um dos horários e tenham procedido à entrega do portefólio (Anexo II) e dos documentos necessários para aplicação dos critérios e subcritérios de seleção definidos (via e-mail, correio ou presencialmente nos serviços administrativos da Escola), <u>até à data limite da candidatura referida na SIGHRE</u> . Para além dos documentos referidos anteriormente, no portefólio têm de constar, como anexo, obrigatoriamente documentos comprovativos das habilitações e do tempo de serviço. Caso a documentação seja enviada via e-mail, deverá ser utilizado o e-mail director@esbb.pt .
Caracterização das funções	As funções a desempenhar dizem respeito à lecionação de disciplinas da componente técnica dos planos de estudos dos Cursos Profissionais Técnico de Ação Educativa, Técnico de Apoio à Infância e Técnico de Soldadura e dos Cursos de Educação e Formação Empregado de Restaurante-Bar e Bombeiro , ministrados na escola, e demais funções previstas no Estatuto da Carreira Docente.

Critérios de seleção	Os critérios obrigatórios de seleção, previstos no n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, e os que se encontram publicados no Anexo I deste aviso.
Tempo de serviço	O contabilizado até 31 de agosto de 2017.

ANEXO I

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS (ANO LETIVO 2018/2019)

De acordo com o Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, são critérios objetivos de seleção os seguintes:

1. **A avaliação do portefólio com uma ponderação de 30%** - a avaliação de competências por portefólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata. Esta avaliação é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas;
2. **Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35%** - visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções a exercer, sendo avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores;
3. **Experiência profissional na área** (número de anos) com uma ponderação de 35%. Será apenas considerado o tempo efetivamente obtido em funções na lecionação das disciplinas e dos cursos da área profissional a que se candidata, do qual deverá ser feita prova documental no prazo estipulado para a candidatura.

Serão motivos de exclusão:

- A não entrega do Portefólio no prazo estipulado para a candidatura;
- A não comparência à entrevista, no caso dos candidatos selecionados para o efeito;
- Não possuírem a habilitação académica requerida na plataforma SIGHRE;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, no prazo estipulado para a candidatura.

1 – Findo o prazo de candidatura, será divulgada, em <http://esbb.pt> e em local visível da escola, a lista dos candidatos admitidos e dos candidatos excluídos, assim como será publicado o calendário para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, com indicação da data, local e horário em que a mesma terá lugar.

2 – Será selecionado o candidato que obtiver melhor pontuação pela aplicação dos critérios e subcritérios, com base nas respetivas ponderações.

3 – Terminado o procedimento de seleção, será publicitada a lista final ordenada do concurso, em <http://esbb.pt> e em local visível da escola. A decisão será igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da Direção-Geral de Administração Escolar.

4 – A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação, referida no número anterior, até ao **primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da colocação**.

A Direção

13 de setembro de 2018

Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares
Escola Secundária da Baixa da Banheira (403234)

Modelo de PORTEFÓLIO

Folha de rosto

Nome

Contactos (morada, telefone, telemóvel, email)

Título/finalidade do portefólio (n.º horário a concurso)

Local e data

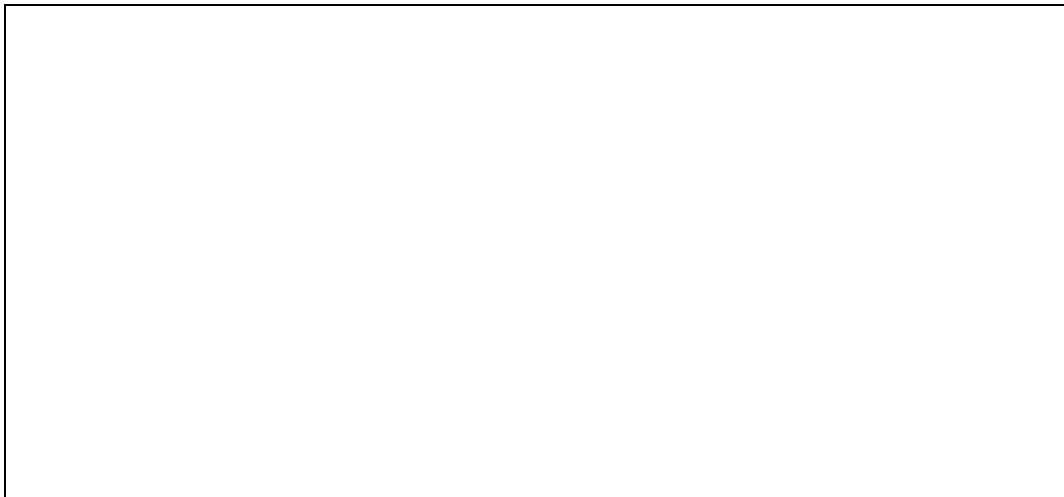
1. Experiência profissional em contexto de escola

(funções desempenhadas, designação das escolas, tempo de serviço, projetos desenvolvidos; experiências profissionais mais significativas; benefícios e resultados do seu trabalho para a escola; estratégias de resolução de intervenção e de resolução de conflitos; experiências significativas; planificações; fotografias; opiniões; ...)

2. Formação contínua no âmbito das funções a desempenhar

(formação acreditada e não acreditada; ações de sensibilização; outras formações; ...; com a indicação do respetivo número de horas e documentos comprovativos)

3. Outros elementos relevantes



Assinatura do candidato,
